



IMPRESE EDILI – PROVINCIA DI PERUGIA – RILEVAZIONE COSTO MANODOPERA – 1° GENNAIO 2008

Come noto (cfr da ultimo nostra precedente notizia n. 1/2008 – Notiziario n. 1/2008) ai sensi di quanto previsto dal verbale di accordo **Regionale 9 ottobre 2006**, a decorrere dalla data del **1° gennaio 2008** si incrementa la misura della **indennità sostitutiva di mensa**.

In relazione a quanto sopra si è provveduto ad aggiornare la rilevazione del costo orario della manodopera edile **della provincia di Perugia** a decorrere dalla citata data del **1° gennaio 2008**.

Si allega la nuova rilevazione di costo.

Riferimenti:

Confindustria Perugia – Ufficio Sindacale – sindacale@confindustria.perugia.it
dott. Castelli – dott. Arata – dott. Taschini 075/58201
Allegato disponibile su: <http://www.notiziario.assind.it>



CONFINDUSTRIA PERUGIA

Sindacato Costruttori Edili della Provincia di Perugia



TABELLA DELLE RETRIBUZIONI E DEL COSTO DELLA MANO D'OPERA IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2008 PER LA PROVINCIA DI PERUGIA

N.	VOCI DELLA RETRIBUZIONE E DEGLI ONERI VARI		OPERAI IV LIV.	OPERAI SPEC.	OPERAI QUALIF.	OPERAI COMUNI
ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE E INDENNITA' VARIE						
1	Paga base oraria		5,09	4,73	4,26	3,64
2	Indennita' di contingenza		3,01	3,00	2,99	2,96
3	Indennita' territoriale di settore		1,13	1,04	0,94	0,81
4	Elemento Economico Territoriale		0,34	0,31	0,28	0,24
5	1° TOTALE		9,57	9,08	8,47	7,65
6	E.D.R.		0,06	0,06	0,06	0,06
7	RIPOSII ANNUI (su n. 5)	4,950%	0,47	0,45	0,42	0,38
8	2° TOTALE (5+6+7)		10,10	9,59	8,95	8,09
9	Gratifica natalizia - Ferie (su n. 5 + 6)	18,500%	1,78	1,69	1,58	1,43
10	Indennità sostitutiva mensa		0,56	0,56	0,56	0,56
11	RETRIBUZIONE ORARIA ED INDENNITA' (nn. 8+9+10)		12,44	11,84	11,09	10,08
12	RETRIBUZIONE ORARIA "CONVENZIONALE" (6,93% su n. 8) x 15%		0,10	0,10	0,09	0,08
13	TOTALE IMPONIBILE CONTRIBUTIVO ORARIO (nn. 8 + 9 + 12 - 0,44% su n. 8)		11,94	11,34	10,58	9,57
14	Incidenza festività retributive su n. 8 (1)	5,510%	0,56	0,53	0,49	0,45
15	Accantonamento cassa edile su n. 14 (1)	18,500%	0,10	0,10	0,09	0,08
16	TOTALE (nn. 14+15)		0,66	0,63	0,58	0,53
17	Incid.tratt. econ. ex 4 Novembre su n. 8	0,460%	0,05	0,04	0,04	0,04
18	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI ED ASSIST. A CARICO DELL'IMPRESA su nn. 13 + 16 + 17	53,080%	6,71	6,37	5,94	5,38
ONERI VARI A CARICO DELL'IMPRESA						
19	Trattamento fine rapporto (L. 29/5/82 N. 297)		1,25	1,19	1,12	1,01
20	Contributo cassa edile e "sistema edilizia" su nn. 5 + 6 + 14	2,540%	0,26	0,25	0,23	0,21
21	Contributo scuola edile su nn. 5 + 6 + 14	0,750%	0,08	0,07	0,07	0,06
22	Contributo anzianità profess. edile su nn. 5 + 6 + 14 (2)	2,600%	0,26	0,25	0,23	0,21
23	Quota di servizio sindacale su nn. 5 + 6 + 14 (2)	0,800%	0,08	0,08	0,07	0,07
24	Quota nazionale servizio sind. su nn. 5 + 6 + 14	0,185%	0,02	0,02	0,02	0,02
25	Contributo sicurezza su nn. 5+6+14	0,600%	0,06	0,06	0,05	0,05
26	Oneri vari imponderabili su nn. 11 + 16 + 17 (3)	6,650%	0,87	0,83	0,78	0,71
27	TOTALE ONERI VARI		2,88	2,75	2,57	2,34
28	TOTALE (nn. 11 - 16 + 17 + 18 + 27)		22,74	21,63	20,22	18,37
29	Incidenza IRAP su n. 28	3,850%	0,88	0,83	0,78	0,71
30	TOTALE GENERALE (nn. 28 + 29)		23,62	22,46	21,00	19,08
31	SPESE GENERALI su n. 30 (4)	20,000%	4,72	4,49	4,20	3,82
32	TOTALE (nn. 30 + 31)		28,34	26,95	25,20	22,90
33	UTILE DI IMPRESA su n. 32	10,000%	2,83	2,70	2,52	2,29
34	TOTALE COSTO ORARIO MANO D'OPERA (nn. 32 + 33)		31,17	29,65	27,72	25,19

CONTRIBUTI PREVIDENZIALI A CARICO DEL LAVORATORE

I.N.P.S. - Fondo adeguamento pensioni	9,190% su n. 13
I.N.P.S. - C.I.G.S.	0,300% su n. 13
Quota di servizio sindacale	0,800% su n. 5 e 6
Cassa edile	0,440% su n. 5 e 6
Quota naz.	0,185% su n. 5 e 6

N.B.: Nelle aziende fino a 15 dipendenti non è dovuta l'aliquota per C.I.G. Straordinaria (sia del lavoratore che del datore di lavoro. Pertanto, in tali aziende, la voce di costo 18 (contributi Previdenziali ed assistenziali a carico della impresa) deve essere ridotta dello 0,60%

- 1) Gli importi indicati alle voci 14), 15), e 17) incidono sul costo del lavoro tutti i mesi dell'anno. L'effettiva erogazione del trattamento retributivo delle festività non abolite ed il conseguente versamento di tutti i contributi avverrà nei singoli mesi in cui tali festività vengono a verificarsi.
- 2) L'importo del contributo deve essere versato alla Cassa Edile.
- 3) A titolo puramente esemplificativo gli oneri vari imponderabili si indicano nei seguenti:
 - a) trattamento salariale integrativo in caso di infortunio e di malattia;
 - b) assicurazione responsabilità civile;
 - c) integrazione per congedo matrimoniale;
 - d) prevenzione infortunio e sicurezza del lavoro, igiene del lavoro, visite mediche e schermografiche ai dipendenti;
 - e) minor rendimento invalidi.
- 4) Le spese generali comprendono le spese di amministrazione, tecniche, per noleggio e sfrido legnami, noleggio macchinari ed attrezzi, riparazioni ecc. e le spese di registro.