



IMPRESE EDILI – PROVINCIA DI PERUGIA – RILEVAZIONE DEL COSTO MANODOPERA – 1° GENNAIO 2012

Come noto (cfr da ultimo nostra precedente notizia n. 164/2011 – Notiziario n. 47/2011) ai sensi di quanto previsto dal verbale di accordo 19 aprile 2010, di rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro, **a decorrere dal 1° gennaio 2012 scatta la terza tranches di incremento dei minimi di paga base e di stipendio.**

In relazione a quanto sopra si è provveduto ad aggiornare la rilevazione del costo orario della manodopera edile a decorrere dalla citata data del **1° gennaio 2012.**

Per comodità di consultazione delle aziende sono state predisposte inoltre:

- la tabella riepilogativa delle retribuzioni mensili per gli impiegati da valere a decorrere dal **1° gennaio 2012;**
- la tabella del trattamento economico giornaliero di malattia ed infortunio dovuto dalla impresa per le singole categorie di operai a decorrere dal **1° gennaio 2012.** Infatti per effetto della **variazione dei minimi di paga base**, si modifica la base retributiva convenzionale (minimo di paga base, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore) presa a riferimento per il calcolo del citato trattamento economico.

Si riporta di seguito la nuova rilevazione di costo.

Riferimenti:

Confindustria Perugia – Servizio Sindacale – sindacale@confindustria.perugia.it
dott. Castelli – dott. Arata – dott. Taschini – Tel. 075/58201

RETRIBUZIONI MENSILI PER GLI IMPIEGATI DAL 1° GENNAIO 2012

Livello	Categorie	Stipendio minimo	Indennità di contingenza	EDR	Premio di produzione	Totale
7	1° super	1.600,71	533,82	10,33	356,58	2.501,44
6	1°	1.440,63	529,63	10,33	325,70	2.306,29
5	2°	1.200,52	523,35	10,33	270,34	2.004,54
4	Ass.Tec. già 3°	1.120,51	521,25	10,33	245,44	1.897,53
3	3°	1.040,46	519,16	10,33	225,92	1.795,87
2	4°	936,42	516,43	10,33	203,59	1.666,77
1	4° primo impiego	800,36	512,87	10,33	174,88	1.498,44

(segue)



CONFINDUSTRIA PERUGIA

Sindacato Costruttori Edili della Provincia di Perugia



TABELLA DELLE RETRIBUZIONI E DEL COSTO DELLA MANO D'OPERA IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2012 PER LA PROVINCIA DI PERUGIA

N.	VOCI DELLA RETRIBUZIONE E DEGLI ONERI VARI	OPERAI IV LIV.	OPERAI SPEC.	OPERAI QUALIF.	OPERAI COMUNI
ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE E INDENNITA' VARIE					
1	Paga base oraria	6,48	6,01	5,41	4,63
2	Indennita' di contingenza	3,01	3,00	2,99	2,96
3	Indennita' territoriale di settore	1,47	1,35	1,22	1,05
4	1° TOTALE	10,96	10,36	9,62	8,64
5	E.D.R.	0,06	0,06	0,06	0,06
6	RIPOSI ANNUI (su n. 4) 4,950%	0,54	0,51	0,48	0,43
7	2° TOTALE (4+5+6)	11,56	10,93	10,16	9,13
8	Gratifica natalizia - Ferie (su n. 4 + 5) 18,500%	2,04	1,93	1,79	1,61
9	Indennità sostitutiva mensa	0,56	0,56	0,56	0,56
10	RETRIBUZIONE ORARIA ED INDENNITA' (nn. 7+8+9)	14,16	13,42	12,51	11,30
11	RETRIBUZIONE ORARIA "CONVENZIONALE" (6,93% su n. 7) x 15%	0,12	0,11	0,11	0,09
12	TOTALE IMPONIBILE CONTRIBUTIVO ORARIO (nn. 7 + 8 + 11 - 0,44% su n. 7)	13,67	12,92	12,02	10,79
13	Incidenza festività retributive su n. 7 (1) 5,510%	0,64	0,60	0,56	0,50
14	Accantonamento cassa edile su n. 13 (1) 18,500%	0,12	0,11	0,10	0,09
15	TOTALE (nn. 13+14)	0,76	0,71	0,66	0,59
16	Incid.tratt. econ. ex 4 Novembre su n. 7 0,460%	0,05	0,05	0,05	0,04
17	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI ED ASSIST. A CARICO DELL'IMPRESA su nn. 12 + 15 + 16 53,080%	7,69	7,26	6,76	6,06
<u>ONERI VARI A CARICO DELL'IMPRESA</u>					
18	Trattamento fine rapporto (L. 29/5/82 N. 297)	1,42	1,35	1,26	1,14
19	Contributo cassa edile e "sistema edilizia" su nn. 4 + 5 + 13 2,540%	0,30	0,28	0,26	0,23
20	Contributo scuola edile su nn. 4 + 5 + 13 0,750%	0,09	0,08	0,08	0,07
21	Contributo anzianità profess. edile su nn. 4 + 5 + 13 (2) 2,600%	0,30	0,29	0,27	0,24
22	Quota di servizio sindacale su nn. 4 + 5 + 13 (2) 0,800%	0,09	0,09	0,08	0,07
23	Quota nazionale servizio sind. su nn. 4 + 5 + 13 0,185%	0,02	0,02	0,02	0,02
24	Contributo sicurezza su nn. 4+5+13 0,600%	0,07	0,07	0,06	0,06
25	Oneri vari imponderabili su nn. 10 + 15 + 16 (3) 6,650%	1,00	0,94	0,88	0,79
26	TOTALE ONERI VARI	3,29	3,12	2,91	2,62
27	TOTALE (nn. 10 + 15 + 16 + 17 + 26)	25,95	24,56	22,89	20,61
28	Incidenza IRAP su n. 27 3,850%	1,00	0,95	0,88	0,79
29	TOTALE GENERALE (nn. 27 + 28)	26,95	25,51	23,77	21,40
30	SPESE GENERALI su n. 29 (4) 20,000%	5,39	5,10	4,75	4,28
31	TOTALE (nn. 29 + 30)	32,34	30,61	28,52	25,68
32	UTILE DI IMPRESA su n. 31 10,000%	3,23	3,06	2,85	2,57
33	TOTALE COSTO ORARIO MANO D'OPERA (nn. 31 + 32)	35,57	33,67	31,37	28,25

CONTRIBUTI PREVIDENZIALI A CARICO DEL LAVORATORE

I.N.P.S. - Fondo adeguamento pensioni	9,190% su n. 12
I.N.P.S. - C.I.G.S.	0,300% su n. 12
Quota di servizio sindacale	0,800% su n. 4 e 5
Cassa edile	0,440% su n. 4 e 5
Quota naz.	0,185% su n. 4 e 5

N.B.: Nelle aziende fino a 15 dipendenti non è dovuta l'aliquota per C.I.G. Straordinaria (sia del lavoratore che del datore di lavoro. Pertanto, in tali aziende, la voce di costo 17 (contributi Previdenziali ed assistenziali a carico della impresa) deve essere ridotta dello 0,60%

1) Gli importi indicati alle voci 13), 14), e 16) incidono sul costo del lavoro tutti i mesi dell'anno. L'effettiva erogazione del trattamento retributivo delle festività non abolite ed il conseguente versamento di tutti i contributi avverrà nei singoli mesi in cui tali festività vengono a verificarsi.

2) L'importo del contributo deve essere versato alla Cassa Edile.

3) A titolo puramente esemplificativo gli oneri vari imponderabili si indicano nei seguenti:

- a) trattamento salariale integrativo in caso di infortunio e di malattia;
- b) assicurazione responsabilità civile;
- c) integrazione per congedo matrimoniale;
- d) prevenzione infortunio e sicurezza del lavoro, igiene del lavoro, visite mediche e schermografiche ai dipendenti;
- e) minor rendimento invalidi.

4) Le spese generali comprendono le spese di amministrazione, tecniche, per noleggio e sfrido legnami, noleggio macchinari ed attrezzi, riparazioni ecc. e le spese di registro.

CONFINDUSTRIA PERUGIA

Sindacato Costruttori Edili della Provincia di Perugia



TABELLA DEL TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO DI MALATTIA IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2012 PER LA PROVINCIA DI PERUGIA

GIORNATE DELLA MALATTIA	OPERAI IV LIV.	OPERAI SPEC.	OPERAI QUALIF.	OPERAI COMUNI
RETRIBUZIONE ORARIA	10,96	10,36	9,62	8,64
A) Per il 1° - 2° e 3° giorno in caso di malattia superiore a 6 giorni (R.O. x 0,8995 x 6,660)	65,66	62,06	57,63	51,76
B) Per il 1° - 2° e 3° giorno in caso di malattia superiore a 12 giorni (R.O. x 1,0495 x 6,660)	76,61	72,41	67,24	60,39
C) Dal 4° al 20° giorno per le giornate indennizzate dall'INPS (R.O. x 0,3795 x 6,660)	27,70	26,18	24,31	21,84
D) Dal 21° al 180° giorno per le giornate indennizzate dall'INPS (R.O. x 0,1565 x 6,660)	11,42	10,80	10,03	9,01
E) Dal 181° giorno al compimento del dodicesimo mese per le sole giornate non indenniz. dall'INPS (R.O. x 0,5495 x 6,660)	40,11	37,91	35,21	31,62

TABELLA DEL TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO DI INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2012 PER LA PROVINCIA DI PERUGIA

GIORNATE DI INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE	OPERAI IV LIV.	OPERAI SPEC.	OPERAI QUALIF.	OPERAI COMUNI
RETRIBUZIONE ORARIA	10,96	10,36	9,62	8,64
A) dal 1° giorno successivo al al 90° giorno di assenza (R.O. x 0,2538 x 5,710)	15,88	15,01	13,94	12,52
B) dal 91° giorno di assenza in poi (R.O. x 0,0574 x 5,710)	3,59	3,40	3,15	2,83