

ISTRUZIONI PER IL CALCOLO DELL'INTEGRAZIONE MALATTIA E MALATTIA PROFESSIONALE O INFORTUNIO

IMPORTO = GIORNI x RETRIBUZIONE ORARIA x COEFFICIENTE x ORE MEDIA GIORNALIERA

CASO MALATTIA

GIORNI: suddivisi in 4 gruppi in relazione alla durata della malattia

- 1°, 2°, 3° giorno di malattia
- giorni tra il 4° ed il 20° indennizzati dall'INPS
- giorni tra il 21° ed il 180° indennizzati dall'INPS
- giorni tra il 181° ed il 270° NON indennizzati dall'INPS
- giorni tra il 271° ed il 365° NON indennizzati dall'INPS (per operaio con anzianità superiore a 3 anni e mezzo)

RETRIBUZIONE ORARIA CONVENZIONALE: paga base + elemento economico territoriale + indennità territoriale + indennità di contingenza.

COEFFICIENTE:

- 1°, 2°, 3° giorno = 1,000 (se durata malattia supera 5 giorni) – Dal 1/1/2023 = 1,000 (se durata malattia supera 4 giorni)
- dal 4° al 20° giorno = 0,330
- dal 21° al 180° giorno = 0,107
- dal 181° al 270° giorno = 0,500
- dal 271° al 365° giorno = 0,500 (per operaio con anzianità superiore a 3 anni e mezzo)

Ai fini del coefficiente da applicare in caso di ricaduta nella stessa malattia o altre consequenziali come tali riconosciute dall'INPS, vale la normativa dell'INPS medesimo.

ORE MEDIA GIORNALIERA:

- in caso di orario contrattuale settimanale di 40 ore = 6,66
- in caso di contratto a tempo parziale = orario settimanale convenuto diviso 6

CASO INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE

GIORNI: suddivisi in 2 gruppi in relazione alla durata della malattia

- giorni tra il 1° ed il 90° indennizzati dall'INAIL
- giorni dal 91° e successivi indennizzati dall'INAIL

RETRIBUZIONE ORARIA CONVENZIONALE: paga base + elemento economico territoriale + indennità territoriale + indennità di contingenza.

COEFFICIENTE:

- dal 1° al 90° giorno = 0,234
- dal 91° e successivi = 0,045

ORE MEDIA GIORNALIERA:

- in caso di orario contrattuale settimanale di 40 ore = 5,71
- in caso di contratto a tempo parziale = orario settimanale convenuto diviso 7

In pratica le imprese utilizzeranno le quote orarie riportate in tabella per indennizzare l'operaio, di tale quota oraria la parte A) andrà richiesta a rimborso alla Cassa Edile, la parte B) rimarrà a carico dell'impresa.

Malattia

1) per il 1°, 2° e 3° giorno nel caso la malattia superi i 5 giorni: 1,0495:	A = 1,000	B = 0,0495
2) dal 4° al 20° giorno per le giornate indennizzate dall'INPS: 0,3795:	A = 0,330	B = 0,0495
3) dal 21° al 180° giorno per le giornate indennizzate dall'INPS: 0,1565:	A = 0,107	B = 0,0495
4) dal 181° al 270° giorno per le giornate non indennizzate dall'INPS: 0,5495:	A = 0,500	B = 0,0495
5) dal 271° al 365° giorno per le giornate non indennizzate dall'INPS: 0,5495 anzianità superiore a 3 anni e mezzo:	A = 0,500	B = 0,0495

Infortunio e malattia professionale

1) dal 1° al 90° giorno di assenza: 0,2538:	A = 0,234	B = 0,0198
2) dal 91° giorno in poi: 0,0574:	A = 0,045	B = 0,0124

-CALCOLO DELL'ACCANTONAMENTO in caso di MALATTIA: le ore di malattia da considerare per il calcolo dell'accantonamento devono essere riferite ai giorni lavorativi del cantiere dall'inizio dell'evento fino alla sua fine. Tale numero di ore va moltiplicato per la paga oraria di fatto, comprensiva quindi dell'E.D.R.. Sull'imponibile ottenuto si calcola il 18,5% come percentuale lorda di accantonamento (14,20% netto da accantonare in Cassa Edile).

-CALCOLO DELL'ACCANTONAMENTO in caso di INFORTUNIO/MALATTIA PROFESSIONALE: le ore di infortunio malattia/professionale da considerare per il calcolo dell'accantonamento devono essere riferite ai giorni lavorativi del cantiere dall'inizio dell'evento fino alla sua fine. Tale numero di ore va moltiplicato per la paga oraria di fatto, comprensiva quindi dell'E.D.R.. Sull'imponibile ottenuto si calcola per i primi tre giorni il 18,5% come percentuale lorda di accantonamento (14,20% netto da accantonare in Cassa Edile), per i giorni dal 4° al 90° si calcola il 7,4% lordo (5,7% netto), per i giorni dal 91° in poi si calcola il 4,6% lordo (3,6% netto).