

Perugia, 7 luglio 2025

CIRCOLARE N. 16/2025

OGGETTO: Regolamento Malattia/infortunio/malattia professionale (valevole dal MUT di GIUGNO 2024) – promemoria regole

Ad un anno dalla entrata in vigore del **Regolamento Malattia/infortunio/malattia professionale**, con la presente ricordiamo la **norma fondamentale** affinché sorga il diritto in capo all'impresa al rimborso dell'indennità anticipata al lavoratore in busta paga (punto 2. del Regolamento).

In sintesi l'impresa deve:

- compilare il MUT con i dati e gli importi relativi all'evento,
- inviare telematicamente il MUT entro la scadenza regolamentare (giorno 20 del mese successivo a quello di riferimento) con una **tolleranza di 3 mesi** (con addebito sanzione ex art. 1 Regolamento amministrativo)
- inviare **entro 3 mesi** il certificato medico (denuncia infortunio INAIL), la busta paga, la contabile del bonifico di pagamento della stessa;

Per agevolare e ricordare l'invio di tali documenti, il MUT richiede obbligatoriamente che vengano allegati il certificato di malattia e la busta paga, mentre la **contabile del bonifico di pagamento della busta paga**, essendo un documento successivo e non sempre a disposizione del consulente delegato, **deve essere inviato a mezzo e-mail a info@cassaedilepg.it entro lo stesso termine di tre mesi**. Di conseguenza, in caso di **ritardo nell'invio del MUT superiore a 3 mesi** dalla scadenza regolamentare **ed** in caso di **mancato invio, invio parziale o invio della documentazione probatoria oltre il terzo mese** dalla scadenza regolamentare dell'invio del MUT, l'impresa **non avrà diritto a ricevere il rimborso dell'integrazione malattia/infortunio/malattia professionale**.

Ricordiamo che il testo integrale del Regolamento (approvato dal Comitato di Gestione il 21 marzo 2024) è disponibile nel sito internet www.cassaedilepg.it, sezione CHI SIAMO – REGOLAMENTO MALATTIA e sezione IMPRESE E CONSULENTI.

Vi ringraziamo per l'attenzione e porgiamo distinti saluti

Il Direttore
Daniela Farinelli
